Fedeja
People Analytics

VORLAGE FÜR BESCHÄFTIGTE · AUSGABE 2026

Anfrage über den Betriebsrat

Musterschreiben für Beschäftigte, die ihr Auskunftsersuchen über den Betriebsrat stellen, verpflichtend bei tarifgebundenen Arbeitgebern und in vielen anderen Betrieben möglich.

AN WEN SICH DIESE VORLAGE RICHTET

Beschäftigte · Betriebsräte
Beschäftigte in Betrieben mit Betriebsrat

WORUM ES GEHT

Wann der Betriebsrat zuständig ist

Bei tarifgebundenen und tarifanwendenden Arbeitgebern richten Beschäftigte ihr Auskunftsersuchen grundsätzlich an den Betriebsrat (§ 14 Abs. 1 EntgTranspG). Der Betriebsrat holt die Angaben ein und erteilt die Auskunft.

Der Betriebsrat informiert den Arbeitgeber über eingehende Ersuchen in anonymisierter Form. Für viele Beschäftigte ist das der wichtigste Vorteil dieses Wegs: Die Anfrage erreicht die Personalabteilung, ohne dass dort bekannt wird, wer sie gestellt hat. Der Arbeitgeber kann die Beantwortung allerdings allgemein oder im Einzelfall an sich ziehen (§ 14 Abs. 2 EntgTranspG).

Auch bei Arbeitgebern ohne Tarifbindung können Sie sich an den Betriebsrat wenden, sofern einer besteht (§ 15 Abs. 2 EntgTranspG). Nach der Richtlinie steht dieser Weg künftig allen Beschäftigten offen: Ersuchen können über die Arbeitnehmervertretung gestellt werden (Art. 7 Abs. 2).

> BEVOR SIE SCHREIBEN
>
> Fragen Sie im Betriebsratsbüro nach, ob es ein eigenes Formular gibt. Viele Betriebsräte haben eines, das die nötigen Angaben bereits abfragt.

01 Musterschreiben an den Betriebsrat

Die Anfrage enthält dieselben Angaben wie ein Ersuchen an den Arbeitgeber. Zusätzlich bitten Sie den Betriebsrat, Ihren Namen gegenüber dem Arbeitgeber nicht zu nennen.

MUSTERSCHREIBEN · ANFRAGE ÜBER DEN BETRIEBSRAT

[Vorname Nachname]

[Abteilung]

[Kontakt]

An den Betriebsrat der [Unternehmen / Betrieb]

[Ort], [Datum]

Auskunftsersuchen nach § 10 in Verbindung mit § 14 Entgelttransparenzgesetz

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich bitte den Betriebsrat, für mich Auskunft nach § 10 Entgelttransparenzgesetz einzuholen.

Als Vergleichstätigkeit benenne ich: [Bezeichnung und kurze Beschreibung der Tätigkeit].

Ich bitte um die Kriterien und das Verfahren der Entgeltfindung, um das Vergleichsentgelt als auf Vollzeit hochgerechneten Median sowie um den Median der Entgeltbestandteile [Bestandteil 1] und [Bestandteil 2].

Bitte leiten Sie die Anfrage in anonymisierter Form an den Arbeitgeber weiter. Sollte der Arbeitgeber die Beantwortung an sich ziehen, bitte ich um vorherige Mitteilung.

Die Auskunft erbitte ich in Textform an [Adresse / E-Mail].

Mit freundlichen Grüßen

[Name]

ANFRAGE ÜBERGEBEN AM _____

ANSPRECHPERSON IM BETRIEBSRAT _____

AUSKUNFT ERHALTEN AM _____

Sie kennen Ihre Rechte.
Wir machen Entgelte vergleichbar.

Der Pay Transparency Assistant unterstützt Arbeitgeber dabei, Entgeltunterschiede zwischen Frauen und Männern zu messen, zu erklären und zu beheben. Auskünfte, wie Sie sie mit dieser Vorlage anfordern, lassen sich damit nachvollziehbar, vollständig und fristgerecht erstellen.

Fedeja
People Analytics

ÜBER FEDEJA PEOPLE ANALYTICS

Wir entwickeln Analysewerkzeuge für Entgeltgleichheit und Vergütungsstruktur im EU-Raum. Statt fester Auswertungsschemata bilden wir Ihre Strukturen ab: Sie sehen, wo Ihre Entgeltunterschiede herkommen, und können Anpassungen simulieren, bevor Sie diese beschließen. Auf dem Weg dorthin beraten wir Sie begleitend und bringen unsere mehrjährige Erfahrung aus Entgeltprojekten ein.

KONTAKT

Fedeja People Analytics GmbH
pay-transparency-assistant.eu

WEITERE VORLAGEN

Diese und weitere Vorlagen zur Entgelttransparenz stehen auf pay-transparency-assistant.eu zum Download bereit.

Hinweis: Diese Vorlage dient der allgemeinen Information und stellt keine Rechtsberatung dar. Sie ersetzt weder die Prüfung des Einzelfalls noch die Abstimmung mit rechtlichem Beistand oder der zuständigen Arbeitnehmervertretung. Der Stand der Umsetzung der Richtlinie (EU) 2023/970 in deutsches Recht ist zum Zeitpunkt der Erstellung offen; Angaben zur Rechtslage geben den Stand September 2026 wieder. · © 2026 Fedeja People Analytics GmbH