Fedeja
People Analytics

VORLAGE FÜR BESCHÄFTIGTE · AUSGABE 2026

Nachfrage bei unvollständiger Auskunft

Musterschreiben für Beschäftigte, deren Entgeltauskunft unvollständig, unverständlich oder aus ihrer Sicht falsch ist, mit einer Prüfliste für die häufigsten Lücken.

AN WEN SICH DIESE VORLAGE RICHTET

Beschäftigte · Betriebsräte · Gleichstellungsbeauftragte
Beschäftigte in Deutschland

WORUM ES GEHT

Eine Auskunft muss verständlich sein

Eine Auskunft, die wesentliche Angaben auslässt oder sich nicht nachvollziehen lässt, erfüllt ihren Zweck nicht. Sie können in diesem Fall um Ergänzung und Erläuterung bitten.

Das Entgelttransparenzgesetz legt fest, welche Angaben die Auskunft enthalten muss: die Kriterien und das Verfahren der Entgeltfindung und das Vergleichsentgelt als Median, hochgerechnet auf Vollzeit (§ 11 EntgTranspG). Fehlt davon etwas, ist der Anspruch nicht vollständig erfüllt.

Die Richtlinie formuliert das Recht auf Nachfrage ausdrücklich: Halten Beschäftigte die erhaltene Auskunft für ungenau oder unvollständig, können sie zusätzliche Erläuterungen und Einzelheiten verlangen und haben Anspruch auf eine begründete Antwort (Art. 7 Abs. 4).

> RECHTSSTAND SEPTEMBER 2026
>
> Das ausdrückliche Recht auf eine begründete Antwort aus Artikel 7 gilt in Deutschland mit Inkrafttreten des Umsetzungsgesetzes. Eine Bitte um Ergänzung einer unvollständigen Auskunft ist bereits heute sinnvoll, weil der Anspruch nach § 11 EntgTranspG erst mit vollständigen Angaben erfüllt ist.

01 Was in der Auskunft stehen sollte

Gehen Sie die Auskunft mit der Liste durch. Jedes „Nein“ ist ein Punkt für Ihre Nachfrage.

	JA	NEIN
Die Auskunft nennt die Vergleichstätigkeit, die ich benannt habe, oder begründet, warum eine andere zugrunde gelegt wurde.	☐	☐
Die Kriterien und das Verfahren der Entgeltfindung sind beschrieben, etwa Tarifvertrag, Entgeltgruppe oder Vergütungsrichtlinie.	☐	☐
Das Vergleichsentgelt ist als Median angegeben und auf Vollzeit hochgerechnet.	☐	☐
Die Angaben beziehen sich auf ein benanntes Kalenderjahr.	☐	☐
Die von mir benannten Entgeltbestandteile sind einzeln angegeben.	☐	☐
Es ist erkennbar, welche Bestandteile im Bruttoentgelt enthalten sind.	☐	☐
Wurde kein Vergleichsentgelt genannt, ist der Grund angegeben, etwa eine zu kleine Vergleichsgruppe.	☐	☐

02 Musterschreiben

Nennen Sie konkret, welche Angaben fehlen oder unklar sind. Eine allgemeine Unzufriedenheit lässt sich schwer beantworten, eine gezielte Frage nicht.

MUSTERSCHREIBEN · NACHFRAGE

[Vorname Nachname]

[Abteilung / Personalnummer]

[Anschrift oder dienstliche E-Mail]

An [Unternehmen]

[Personalabteilung / zuständige Stelle]

[Ort], [Datum]

Ihre Auskunft vom [Datum] zu meinem Auskunftsersuchen vom [Datum]

Sehr geehrte Damen und Herren,

vielen Dank für Ihre Auskunft. Nach Durchsicht halte ich sie in folgenden Punkten für unvollständig oder erläuterungsbedürftig:

1. [z. B. Es fehlt die Angabe, ob das Vergleichsentgelt auf Vollzeit hochgerechnet wurde.]
2. [z. B. Der benannte Entgeltbestandteil Bonus ist nicht gesondert ausgewiesen.]
3. [z. B. Sie haben eine andere Vergleichstätigkeit zugrunde gelegt, ohne dies zu begründen.]

Ich bitte Sie, die Auskunft insoweit zu ergänzen und zu erläutern. Da der Auskunftsanspruch nach § 11 EntgTranspG erst mit vollständigen Angaben erfüllt ist, bitte ich um Ihre Antwort bis zum [Datum, etwa vier Wochen].

Mit freundlichen Grüßen

[Name]

WENN DIE ANTWORT AUSBLEIBT

Wenden Sie sich an den Betriebsrat, eine Gewerkschaft oder die Antidiskriminierungsstelle des Bundes. Dort können Sie klären lassen, ob die Auskunft ausreicht und welche weiteren Schritte sinnvoll sind.

Sie kennen Ihre Rechte.
Wir machen Entgelte vergleichbar.

Der Pay Transparency Assistant unterstützt Arbeitgeber dabei, Entgeltunterschiede zwischen Frauen und Männern zu messen, zu erklären und zu beheben. Auskünfte, wie Sie sie mit dieser Vorlage anfordern, lassen sich damit nachvollziehbar, vollständig und fristgerecht erstellen.

Fedeja
People Analytics

ÜBER FEDEJA PEOPLE ANALYTICS

Wir entwickeln Analysewerkzeuge für Entgeltgleichheit und Vergütungsstruktur im EU-Raum. Statt fester Auswertungsschemata bilden wir Ihre Strukturen ab: Sie sehen, wo Ihre Entgeltunterschiede herkommen, und können Anpassungen simulieren, bevor Sie diese beschließen. Auf dem Weg dorthin beraten wir Sie begleitend und bringen unsere mehrjährige Erfahrung aus Entgeltprojekten ein.

KONTAKT

Fedeja People Analytics GmbH
pay-transparency-assistant.eu

WEITERE VORLAGEN

Diese und weitere Vorlagen zur Entgelttransparenz stehen auf pay-transparency-assistant.eu zum Download bereit.

Hinweis: Diese Vorlage dient der allgemeinen Information und stellt keine Rechtsberatung dar. Sie ersetzt weder die Prüfung des Einzelfalls noch die Abstimmung mit rechtlichem Beistand oder der zuständigen Arbeitnehmervertretung. Der Stand der Umsetzung der Richtlinie (EU) 2023/970 in deutsches Recht ist zum Zeitpunkt der Erstellung offen; Angaben zur Rechtslage geben den Stand September 2026 wieder. · © 2026 Fedeja People Analytics GmbH