Fedeja
People Analytics

VORLAGE · AUSGABE 2026

Information an den Betriebsrat

Musterschreiben zur Unterrichtung des Betriebsrats über die Vorbereitung auf die EU-Entgelttransparenzrichtlinie, mit Übersicht der Beteiligungsrechte und Themen für eine gemeinsame Arbeitsgruppe.

AN WEN SICH DIESE VORLAGE RICHTET

HR-Leitung · Geschäftsführung · Arbeitsrecht
Arbeitgeber mit Betriebsrat

WORUM ES GEHT

Die Arbeitnehmervertretung ist an fast jeder Stelle beteiligt

Die Richtlinie weist der Arbeitnehmervertretung eine aktive Rolle zu: Sie vereinbart die Kriterien der Stellenbewertung mit, wird vor der Bestätigung des Entgeltberichts angehört und führt die gemeinsame Entgeltbewertung zusammen mit dem Arbeitgeber durch. Hinzu kommen die Rechte, die der Betriebsrat nach Betriebsverfassungsgesetz und Entgelttransparenzgesetz schon heute hat.

Eine frühe und vollständige Unterrichtung ist deshalb mehr als eine Formsache. Sie verkürzt spätere Abstimmungen, weil strittige Festlegungen, etwa zum Entgeltbegriff oder zum Zuschnitt der Vergleichsgruppen, am Anfang geklärt werden und nicht erst unter Fristdruck.

> RECHTSSTAND SEPTEMBER 2026
>
> Die Beteiligungsrechte nach der Richtlinie werden in Deutschland mit dem Umsetzungsgesetz wirksam. Die Rechte nach Betriebsverfassungsgesetz und Entgelttransparenzgesetz gelten bereits.

01 Beteiligungsrechte im Überblick

Die Übersicht fasst zusammen, an welchen Stellen der Betriebsrat einzubeziehen ist. Ob ein Mitbestimmungsrecht im Einzelfall besteht, hängt von der konkreten Maßnahme ab.

ANLASS	GRUNDLAGE	ART DER BETEILIGUNG
GELTENDES RECHT		
Unterrichtung über das Vorhaben	§ 80 Abs. 2 BetrVG	rechtzeitige und umfassende Unterrichtung, Vorlage der erforderlichen Unterlagen
Einblick in Bruttoentgeltlisten	§ 80 Abs. 2 BetrVG, § 13 EntgTranspG	Einblicksrecht des Betriebsausschusses, nach Geschlecht aufgeschlüsselt
Einführung oder Änderung von Entlohnungsgrundsätzen	§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	Mitbestimmung, soweit keine tarifliche Regelung besteht
Einsatz einer Analysesoftware	§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	Mitbestimmung bei technischen Einrichtungen, die zur Überwachung geeignet sind; im Einzelfall zu prüfen
Auskunftsersuchen bei Tarifbindung	§ 14 EntgTranspG	Ersuchen werden grundsätzlich an den Betriebsrat gerichtet
NACH DER RICHTLINIE		
Kriterien der Stellenbewertung	Art. 4 Abs. 4	Vereinbarung mit der Arbeitnehmervertretung, wo eine solche besteht
Auskunftsersuchen	Art. 7 Abs. 2	Ersuchen können über die Arbeitnehmervertretung gestellt werden
Entgeltbericht	Art. 9	Anhörung vor der Bestätigung durch die Geschäftsleitung, Zugang zur Methodik
Gemeinsame Entgeltbewertung	Art. 10	Durchführung zusammen mit dem Arbeitgeber

02 Musterschreiben zur Unterrichtung

Das Schreiben eröffnet die Zusammenarbeit und schlägt eine gemeinsame Arbeitsgruppe vor. Es ersetzt nicht die Beteiligung bei einzelnen mitbestimmungspflichtigen Maßnahmen.

MUSTERSCHREIBEN

[Unternehmen] · [Geschäftsführung / Personalleitung]

An den Betriebsrat der [Unternehmen / Betrieb]

z. H. [Vorsitz]

[Ort], [Datum]

Unterrichtung über die Vorbereitung auf die EU-Entgelttransparenzrichtlinie

Sehr geehrte/r [Anrede Name],

die Richtlinie (EU) 2023/970 zur Stärkung der Anwendung des Grundsatzes des gleichen Entgelts für Männer und Frauen wird die Pflichten des Arbeitgebers zur Entgelttransparenz deutlich erweitern. Auch wenn das deutsche Umsetzungsgesetz noch aussteht, wollen wir uns frühzeitig vorbereiten und Sie von Beginn an einbeziehen. Wir unterrichten Sie hiermit nach § 80 Abs. 2 BetrVG über unser Vorhaben.

Ziel und Umfang. Wir beabsichtigen, [z. B. die bestehende Stellenbewertung zu überprüfen, eine Entgeltgleichheitsanalyse für das Jahr 2026 durchzuführen und die Abläufe für Auskunft und Bericht aufzubauen].

Zeitplan. Die Arbeiten sollen am [Datum] beginnen; einen ersten Zwischenstand wollen wir Ihnen bis [Datum] vorstellen. Den vorläufigen Projektplan fügen wir bei.

Daten und Datenschutz. Für die Analyse werden pseudonymisierte Entgelt- und Stammdaten verwendet; Namen werden nicht verarbeitet. Die Auswertung erfolgt [intern /

mit der Software eines Dienstleisters als Auftragsverarbeiter]. Die Datenschutzhinweise und die Liste der verarbeiteten Felder erhalten Sie als Anlage.

Ihre Beteiligung. Wir schlagen vor, eine gemeinsame Arbeitsgruppe mit [Anzahl] Mitgliedern je Seite zu bilden, die insbesondere den Entgeltbegriff, die Kriterien der Stellenbewertung und den Zuschnitt der Vergleichsgruppen berät. Ihre Mitbestimmungsrechte, etwa nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 und Nr. 10 BetrVG, bleiben davon unberührt.

Für ein erstes Gespräch schlagen wir den [Termin] vor.

Mit freundlichen Grüßen

[Name, Funktion]

Anlagen: Projektplan · Datenschutzhinweise · Feldliste

03 Themen für die gemeinsame Arbeitsgruppe

Die Themen folgen der Reihenfolge, in der sie im Projekt gebraucht werden. Die Spalte Stand dient als Protokoll über mehrere Sitzungen.

THEMA	ZU KLÄREN	STAND
Entgeltbegriff	Welche Bestandteile einbezogen werden und wie Sachbezüge bewertet werden	
Stellenbewertung	Kriterien, Gewichtung, Verfahren bei strittigen Einstufungen	
Vergleichsgruppen	Zuschnitt der Gruppen gleichwertiger Arbeit, Umgang mit kleinen Gruppen	
Datenschutz	Pseudonymisierung, Zugriffsrechte, Löschfristen	
Auskunftsprozess	Zuständigkeit, Fristenüberwachung, Rolle des Betriebsrats	
Kommunikation	Information der Belegschaft über Vorhaben und Ergebnisse	

Sie haben die Daten.
Wir haben die Umsetzung.

Der Pay Transparency Assistant rechnet Entgeltgleichheitsanalysen nach den Anforderungen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie: statistisch belastbar, nachvollziehbar dokumentiert und auf deutsche Mitbestimmung ausgelegt. Für die gemeinsame Entgeltbewertung steht zusätzlich ein Joint Pay Assessment Tool bereit, das Gruppenanalysen und Paarvergleiche abdeckt.

Fedeja
People Analytics

ÜBER FEDEJA PEOPLE ANALYTICS

Wir entwickeln Analysewerkzeuge für Entgeltgleichheit und Vergütungsstruktur im EU-Raum. Statt fester Auswertungsschemata bilden wir Ihre Strukturen ab: Sie sehen, wo Ihre Entgeltunterschiede herkommen, und können Anpassungen simulieren, bevor Sie diese beschließen. Auf dem Weg dorthin beraten wir Sie begleitend und bringen unsere mehrjährige Erfahrung aus Entgeltprojekten ein.

KONTAKT

Fedeja People Analytics GmbH
pay-transparency-assistant.eu

WEITERE VORLAGEN

Diese und weitere Vorlagen zur Entgelttransparenz stehen auf pay-transparency-assistant.eu zum Download bereit.

Hinweis: Diese Vorlage dient der allgemeinen Information und stellt keine Rechtsberatung dar. Sie ersetzt weder die Prüfung des Einzelfalls noch die Abstimmung mit rechtlichem Beistand oder der zuständigen Arbeitnehmervertretung. Der Stand der Umsetzung der Richtlinie (EU) 2023/970 in deutsches Recht ist zum Zeitpunkt der Erstellung offen; Angaben zur Rechtslage geben den Stand September 2026 wieder. · © 2026 Fedeja People Analytics GmbH